

## Yttrande om planeringsförutsättningar och direktiv 2027 och plan 2028-2029

Daterad 2026-02-26

Planeringsförutsättningarna (PLF) är framtagna för nå en hållbar ekonomi och budget i balans. Men det görs på bekostnad av våra medlemmar och anställda i kommunen. Vi ser stora risker med fortsatta besparingar, mer effektiviseringar och en än mer slimmad organisation. Speciellt i de fallen om medlemmarna ska kunna få reella löneökningar. Under våren 2026 har arbetsgivaren uppmärksammat arbetstagarorganisationerna att cirka 40 anställda, inom utbildningsnämnden, påverkas av årets dåliga budgetläge. 40 anställda som eventuellt blir av med sina jobb eller som får sina tjänster "hyvlade". Samtidigt tas PLF fram, med fortsatt 1-procents uppräknings. Allt för att nå en hållbar ekonomi och budget i balans.

Med tanke på att det är avtalsrörelse och att nya löneavtal ska förhandlas på central nivå ser vi 1-procents uppräknings som riskfullt. Konsekvensen att få reella löneökningar blir på bekostnad av att få sämre arbetsmiljö – detta är inte hållbart ur ett arbetstagarperspektiv.

Därför yrkar vi på:

- **att Danderyds kommun** ska ta hänsyn till att de nya löneavtalen och därmed ta extra höjd för detta vid planeringsförutsättningarna och i budgetarbetet
  - det vill säga; löneökningar inte får bekostas av effektiviseringar.
  - det vill säga; tillsätta resurser för löneökningar högre än industrimärket.
- **att Danderyds kommun** ska avsätta extra resurser till strukturlönesatsningar utanför ordinarie löneöversyn.
- **att Danderyds kommun** ska skapa förutsättningar för att förstärka uppräknings i relation till de faktiska kostnadsökningarna för att bibehålla och säkerställa kvalitén.
- **att Danderyds kommun** tar fram en riktlinje om att heltidsarbete ska vara en norm, för att undvika att fler hyvlingar sker.
- **att Danderyds kommun** ska arbeta med mer personal- och kompetensfrämjande aktiviteter för att behålla personal.
- **att Danderyds kommun** ska införa temperaturkoll under de år som medarbetarundersökning *inte* görs för att ha årlig statistik av medarbetarnas välmående.
- **att Danderyds kommun** ska se över sina nyckeltal och aktiviteter under målet om att vara en attraktiv arbetsgivare samt att frågan ska arbetas med på samtliga förvaltningar.
- **att Danderyds kommun** ska införa 80-90-100-modellen för att främja ett hållbart arbetsliv.
- **att Danderyds kommun** höjer friskvårdsbidaget för alla medarbetare.
- **att Danderyds kommun** ska implementera "friskvårdstimme" för medarbetarna.
- **Att Danderyds kommun** ska kunna erbjuda subventionerat kollektivtrafikkort för medarbetarna.
- **att Danderyds kommun** ska se över parkeringsmöjligheter för medarbetare som tar bilen till jobbet, exempelvis för medarbetare i Mörby Centrum.

- **att Danderyds kommun** ska kompensera medarbetarna som går på föräldraledighet med utbetald föräldrapenning så att medarbetarna får *full* lön.
- **att** planeringsförutsättningarna vid nästkommande tillfälle tas fram att främja ett hållbart arbetsliv.

### **För Vision**

Camilla Molina Muga

Ordförande i Vision Danderyd